

A munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályok a 273/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-től

Értelmező rendelkezések

- veszélyeztetés:** munkaeszköz, anyag, keverék, munkafolyamat, munkaszervezés, technológia esetén - ideértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is - a szükséges védelem elmaradása;
- közvetlen veszélyeztetés:** a veszélyeztetés térben és időben konkretizálódik, tehát meghatározott személyt vagy személyeket érint, realizálódása előreláthatóan rövid időn belül bekövetkezhet;
- súlyos veszélyeztetés:** amelyet jogszabály annak minősít, továbbá amely a baleset, betegség bekövetkezésének magas valószínűségét jelenti, és amelynél a nagymértékű károsodás várható, különösen a súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés vagy fokozott expozíció;
- munkavédelmi norma:** a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 11. § és 12. §-ában meghatározott munkavédelemre vonatkozó szabályok

A munkavédelmi bírság mértéke

A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett munkavállalónként:

ÖTVENEZER FORINT.

A megállapítás:	A szorzószám
2-4 munkavédelmi normasértés	1,5
5-7 munkavédelmi normasértés	2
8-nál több munkavédelmi normasértés	3

Ha a veszélyeztetés időtartama	A szorzószám
egy óránál tovább fennállt	1,3
nyolc óránál tovább fennállt	1,5
egy hétnél tovább fennállt	3
egy hónapnál tovább fennállt	5

Ha a munkáltató mulasztása miatt	A szorzószám
fokozott expozíció következett be	1,2
munkabaleset vagy egészségkárosodás	1,5
súlyos munkabaleset következett be	3
halálos munkabaleset következett be	10

2 éven belüli ismételt jogerős bírság súlyos veszélyeztetés	1,5 szeres
Kkv és egyéni vállalkozó esetén:	0,8-szorosára

A hatóság a bírság mértékét mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal megemelheti ha:

határértékkel jellemzett kóroki tényezőkre megadott határérték túllépése a 10%-ot meghaladja,
a munkavédelmi normában meghatározott mérték túllépése a 10%-ot meghaladja,
a munkáltató nem bízott meg munkavédelmi szakembert
nincs a munkáltatónál biztosítva a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás
II. vagy III. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál az előírt kockázatértékelés hiányzik,
a munkavédelmi oktatás nem került megtartásra;
a munkáltató nem szervezte meg a munkavédelmi képviselő választását
nem biztosította a megválasztott munkavédelmi képviselő működési feltételeit,
nem alkalmazott biztonsági és egészségvédelmi koordinátort, vagy
a munkáltató a munkavédelem hatókörében tartózkodó személy életét, testi épségét és egészségét is veszélyezteti

A megállapított munkavédelmi bírság mértékét a munkavédelmi hatóság mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal csökkentheti ha

a munkáltató tényfeltárást segítő magatartást tanúsított;
a veszélyeztetés megvalósulásában a munkavállaló szabályszegő magatartása is közrejátszott vagy
a munkáltató a hatályos munkavédelmi előírásoknál szigorúbb megelőző intézkedéseket valósít meg.